ハラスメントのない、信頼される会社を目指して

当社は、すべての人の人格と尊厳を尊重し、
ハラスメントを許さない企業風土づくりに取り組んでいます。
令和8年10月1日からの法改正を踏まえ、以下の取り組みを強化します。

1. カスタマーハラスメントへの対応

当社は、お客様、取引先その他の関係者からのご意見・ご要望には、誠実かつ適切に対応します。
一方、暴言、威圧的な言動、過度な要求、従業員への人格否定等、社会通念上許容される範囲を超える
行為に対しては、従業員を守るため、組織として適切に対応します。
誰もが安心して働き、安心して当社と関わることのできる会社を目指します。

2. 求職者等に対するセクシュアルハラスメントへの対応

当社は、採用活動やインターンシップ、会社説明会、面談等に参加される皆さまが、
安心して活動できる環境づくりに取り組んでいます。
当社の従業員が、採用活動等において、皆さまに対して性的な言動、
その他不適切な行為を行うことを禁止します。
当社の採用活動において、ハラスメント等に関するご相談・質問がございましたら、
以下の窓口で受付いたします。
※相談者のプライバシーを尊重し、相談・申告を理由とした不利益な取扱いは行いません。

［ 相談窓口 ］

日本システムクリエイト株式会社 総務部
メール：affairs@n-s-c.co.jp

制定日：令和８年10月１日